



2. OKTOBER 2024

## MØDEREFERAT

**Forum** Aftagerpanelet

**Møde afholdt** 1. oktober 2024 kl.16.00-18.00

**Sted** Justitia (Mødeboksen)

**Referent** Caroline Reipurth Kristensen

LEDELSESSEKRETARIATET

KAREN BLIXENS PLADS 16  
2300 KØBENHAVN S

DIR 35 32 36 47  
MOB 93 56 50 34

cakr@jur.ku.dk

### Til stede

Pernille Christensen (KL), Andrew Hjuler Crichton (Advokatsamfundet), Trine Dahl (Justitsministeriet), Søren Dupont Dall (DI), Tina Henriksen (Domstolsstyrelsen), Morten Kjærum (Raoul Wallenberg Institutet, Lund), Danielle Löw (stedfortræder for Casper Hauberg Grønnegaard – Danske Advokater) Dorte Plank Nielsen (Kammeradvokaten), Rasmus Thingholm (Djøf).

Fra fakultetet: Jacob Graff Nielsen, Liselotte Madsen, Astrid Kjeldgaard-Pedersen, Rasmus Feldthusen, Thomas Riis, Ulrik Rammeskov Bang-Pedersen.

### Afbud:

Martin Bramm (PwC), Pia Gjellerup (Center for Offentlig-Privat Innovation), Casper Hauberg Grønnegaard (Danske Advokater), Kjeld Gosvig-Jensen (Finans Danmark), Torkild Justesen (Lederne), Martin Lavesen (DLA Piper), Mads Bundgaard Larsen (Sø- og Handelsretten).

Fra fakultetet: Erwin Frank, Kim Frost, Tinne Troelsen Geiger, Martin Sonnefeld Jørgensen.

### Dagsorden

#### Ad 1) Velkommen & nyt fra fakultetet v/dekan Jacob Graff Nielsen

- Herunder studiestart og -optag, opsamling på målplansmøde med rektoratet, dimensionering, akkreditering, implementering af

Jacob Graff Nielsen (JGN) bød velkommen, herunder til nyt medlem Søren Dupont Dall fra DI samt Danielle Löw fra Danske Advokater, der deltog som stedfortræder for Casper Hauberg Grønnegaard. Derefter fulgte en kort præsentationsunde.

I forlængelse heraf orienterede JGN om årets studiestart og optag. Fakultetet har budt i alt 878 nye bachelorstuderende velkommen. Adgangskvotienten på kvote 1 er på 9,0, mens den er 8,6 på standby, og der har været en stigning på 5% i kvote 1-ansøgere.

Derudover orienterede JGN om dekanatets målplansmøde med rektoratet før sommerferien, hvor vi fik positive tilbagemeldinger ift. fakultetets strategiske indsatser. Rektoratet godkendte et fast rammeløft på 2. mio. kr. til arbejdet med uddannelsesreformen og til kvalitetsforbedring af fakultetets uddannelser. Samtidig godkendte rektoratet et midlertidigt rammeløft til at øge studentertilværelse på 1,7 mio. kr. årligt frem til 2028.

Som følge af kandidatreformen har KU dimensioneret i alt 450 uddannelsespladser på bacheloruddannelserne. JUR har skåret 74 pladser på BA-JUR. Økonomisk forventes det, at en indtægtsreduktion for universitetet ved dimensioneringen bæres af det fælles KU-niveau.

JGN oplyste, at KU er i gang med at gennemføre en institutionsakkreditering, der skal vise, at vi arbejder systematisk med at sikre vores uddannelsers kvalitet og relevans. Alle KU's uddannelser har været til eksamen og cand.soc. i jura er udtaget til audit trail. Institutionsakkrediteringen gennemføres hvert 6. år.

Fsva. arbejdet med reformen af KU's administration, der skal frigøre ca. 300 mio. kr. årligt til styrket forskning, uddannelse, innovation, er vi nu gået ind i implementeringsfasen med fokus på omlægning og bemanning af en ny fælles universitetsadministration bestående af tre administrationscentre og ni fælles koncernenheder. Primo november gennemføres en afskedigelsesrunde. Den nye administration træder i kraft d. 1. marts 2025. Anden halvdel af besparelsesmålet realiseres frem til ultimo 2027 og med fuld effekt i 2028.

Arbejdet med campusplaner og udflytningen af SAMF til Søndre Campus er startet op igen, og der venter styregruppen en vigtig opgave ift. placering og fortætning. Det er positivt, at SAMF rykker tættere på, da der er mange synergier både forsknings- og uddannelsesmæssigt. Tidshorisonten forventes at være omkring 2-3 år.

Endelig orienterede JGN om fakultetets resultater siden sidst. Bl.a. har fakultetet modtaget en række prestigefyldte priser og eksterne bevillinger.

## **Ad 2) Dekanens dialog om uddannelseskvalitet med rektor (DUR) 2024 v/prodekan for uddannelse Liselotte Madsen**

Liselotte Madsen (LLM) orienterede kort om formål og indhold for DUR 2024, der består af en skriftlig afrapportering og et efterfølgende dialogmøde mellem fakultetets studieledelse og rektor d.11. november 2024. Fokus er på status, udfordring og planlagte indsatsområder for fakultetets uddannelser.

Overordnet går det rigtig godt med de juridiske uddannelser, der er velfungerende med et højt fagligt niveau. Vi ligger godt på målbare standarder som frafald og ledighed, og vores dimittender er efterspurgt på arbejdsmarkedet. Vi har imidlertid en udfordring med VIP-dækningen på BA jur., der bør stige. Det er et opmærksomhedspunkt, som vi løbende arbejder på.

Indsatsområder i 2024:

- Tydeliggøre faglige forventninger til cand.jur. Styrke sammenhæng og progression
- Studienævnsreorganisering skal styrke progression og sammenhæng ml. BA jur. og cand.jur
- Generationsskifte. Sikre varig forskningsdækning
- Gennemgang af eksamensformer og undervisning med fokus på AI
- Opstart af international masteruddannelse
- Udvikle forstærket studiemiljøindsatser

Input fra aftagerpanelet:

- Fsva. udviklingen af en international master blev der spurgt til, om man kan bruge en international master til at løfte interessen for det internationale arbejdsmarked, da der er et fravær af internationale kandidater
- En række medlemmer pointerede vigtigheden af at en stærk grundfaglighed ift. at kandidaterne er gode til at tale og skrive dansk, og at de har et stærkt juridiske fundament med fokus på det dogmatiske
- I forbindelse med gentænkningen af BA-delen anbefales det, at der ikke lægges op til flere valgfag
- Flere medlemmer udtrykte bekymring for VIP-dækningen på BA-delen, da det er afgørende for de studerende, hvem de har haft som

undervisere - blandt aftagerne er det oplevelsen, at der ikke er tale om de eksterne VIP, men derimod fakultetets interne VIP

SIDE 4 AF 7

- I forhold til trivsel og studiemiljø blev det tilkendegivet i aftagerpanelet, at der er mange studerende, der får et studiejob for tidligt - det er vigtigt, at de studerende får lov til og har tid til at være studerende (omfanget af studiejob) og møder de lokale forskere – her har både fakultetet og aftagerne et ansvar
- Endelig udviste aftagerpanelet interesse i at bidrage til, hvad fakultetet kan gøre ift. brug af AI i undervisningen og til eksaminer

LLM takkede for gode input, som vi vil tage med i vores videre overvejelser.

### **Ad 3) Seneste nyt vedr. kandidatreformen og arbejdet i studienævnene v/prodekan for uddannelse Liselotte Madsen samt forperson for BA-SN Ulrik Rammeskow og forperson for KA-SN Rasmus Feldthusen**

LLM orienterede om seneste nyt og status på arbejdet med kandidatreformen, hvor kandidatudvalget har frist d. 1. november. Bl.a. er vi i dialog med studienævnene og studieledelsen mhp. at udarbejde scenarier for uddannelsesreformen, herunder de to spor med en kort cand.jur. og en lang cand.jur., som vi er overbeviste om bliver en realitet. Erhvervskandidaten er derimod mere usikker. Det største båndspænd for det videre arbejde p.t. er titlen for den korte uddannelse, erhvervskandidaten samt overvejelser om, hvordan man gør den korte uddannelse attraktiv samt, hvor meget de to uddannelser skal ligne hinanden.

I forlængelse heraf fortalte forperson for KA-SN Rasmus Feldthusen, at studienævnene og studieledelsen arbejder med et tentativt forslag til studieordningen inden udgangen af 2024 på baggrund af en række identificerede udfordringer. Bl.a. har vi et stort antal valgfag (ca. 60 pr. semester) samt faglige overlap – det er vanskeligt at sikre synergi ml. fagene og se, om vi lever op til KA's kompetenceprofil. Hertil kommer vigtigheden af studiearbejde samtidig med, at det ikke må tage al tiden fra studiet. Endvidere skal vi sikre lav dimittendledighed og projektkompetencer mm. Derfor overvejer vi et større element af obligatoriskhed på 1. del af KA.

I forlængelse heraf fortalte forperson for BA-SN Ulrik Rammeskow, at vi har nogle klare udfordringer på BA-delen, bl.a. at 5. semester ikke fungerer. Derudover er der udfordringer med valgfagene, og bl.a. fremhæver nogle, at der er for lidt formueret. Derfor overvejer studienævnet at indskrænke valgmulighederne, hvis folk skal være færdige efter '4 år og en sommer'. Bl.a. overvejer vi fagpakker el. faglige forløb på den korte uddannelse, så vores kandidater får en faglig profil, der har relevans for arbejdsmarkedet. Endelig er vi som tidligere nævnt i gang med at gennemgå vores eksamensformer og undervisning med fokus på AI.

Afslutningsvist pointerede de to forpersoner, at både BA- og KA-SN har en vigtig opgave ift. at indtænke i reformen, at vores fag taler mere sammen og sikre udvikling og koordination. Kandidatreformen er en god anledning til at arbejdet på dette.

#### Input fra aftagerpanelet:

- Der var bred enighed blandt aftagerpanelmedlemmerne om, at titlen på den korte uddannelse har grundlæggende betydning for reformen. Flere medlemmer af aftagerpanelet pegede på, at det er vigtigt, at dem, der gennemfører den korte kandidatuddannelse, også bliver cand.jur.
- Flere medlemmer udtrykte bekymring for overvejelsen med fagpakker på en 1-årig kandidatuddannelse, da det presser de studerende tidligere ift. at træffe et valg
- Der var opbakning til overvejelser om at tilpasse antallet af valgfag og vigtigheden af at anskueliggøre bredden over for de studerende, herunder hvad de kan bruge de forskellige fag til – fsva. fagpakkerne bør det i givet fald være attraktive pakker med progression og synergi, hvor de studerende har mulighed for at bygge ovenpå
- Fsva. AI blev der spurgt til, hvor langt fakultetet er forskningsmæssigt, og at det kan blive farligt, hvis det bliver gjort halvt – I skal udnytte det, som I er gode til, men samtidig er det vigtigt, at de studerende og kandidaterne kan forholde sig analytisk og kritisk til AI

Hertil svarede JGN, at vi forskningsmæssigt er langt, og at studienævnene arbejder seriøst med at sikre, at den nødvendige viden inddrages i fagene

- I forlængelse heraf fremhævede et medlem, at der er mangel på jurister, hvorfor det handler om at gøre de 1-årige dygtige - jo kortere uddannelse, jo vigtigere bliver det, at tiden under uddannelsen anvendes til at sikre, at de studerende får en stærk juridisk kernefaglighed.
- Fsva. fremtidens jurister er det kernefagligheden, der er i fokus, og der bør ske en klar styrkelse af de kernefaglige, dogmatiske fag. VIP-dækningen af disse fag er vigtig. I bør understøtte trivsel og studiemiljø, hvor karakterer fylder alt for meget
- Et medlem af aftagerpanelet gav udtryk for, at det er vigtigt, at uddannelsen gøres mere forskningsmæssig.

- Endelig blev det fremhævet, at universiteterne bør se uddannelsesreformen som en ny mulighed for at komme ind på EVU-markedet, hvilket ikke er noget problem for advokatbranchen, hvor der er krav om efteruddannelse

LLM takkede aftagerpanelet for de gode input, som vil blive båret med videre i arbejdet i studienævnene. Endelig vil vi gerne invitere jer med i arbejdet, og I er meget velkomne til at dele og sende jeres refleksioner til os.

#### **Ad 4) Status og udfordringer med rekruttering og fastholdelse af DVIP v/prodekan for uddannelse Liselotte Madsen**

LLM efterspurgte aftagerpanelets input til mulige årsager og løsningsforslag til håndtering af fakultetets udfordringer med at rekruttere og fastholde deltidsansatte undervisere (ca. 450 DVIP-ansatte).

##### Input fra aftagerpanelet:

- Et medlem opfordrede til at skabe et større miljø blandt DVIP omkring det at undervise, for de får ikke rabat for de timer, som de lægger udover deres almindelige arbejdstid - i Justitsministerier får DVIP et særligt tillæg, hvilket er en måde at anerkende hvervet
- Aftagerpanelet stillede spørgsmål til, om fakultetet får det ud af gruppeundervisningen, som I gerne vil – bl.a. er der mange undervisere, der melder tilbage, at gruppeundervisning ikke er optimalt – de studerende møder ikke forberedte op, hvorfor de skal forberede sig, som var det dem selv, dertil kommer, at underviserne bruger for meget tid på teknik – derfor er det vigtigt, at I sætter folk ind i helt lavpraktiske ting
- Tilbage meldingen fra de studerende er, at der er for meget gruppearbejde med fremlæggelser, og at de foretrækker at blive undervist af et fagligt fyrtårn – derfor bør I overveje de pædagogiske principper på uddannelsen
- I bør overveje at fastansætte, hvis I har et fagområde, der er svært at rekruttere undervisere til
- I advokatbranchen er der blevet skabt et miljø og netværk ift. det at undervise – kunne man gøre det mere synligt?

- I bør undersøge og følge op på, hvad forventningen er blandt de studerende ift. at møde op til undervisning – der bør være en forventningsafstemning

LLM takkede for de mange gode input. Hun bemærkede, at det casebaserede gruppearbejde er baseret på grundige pædagogiske og didaktiske overvejelser om optimal læring. Det er videnskabeligt dokumenteret, at de studerende lærer betydeligt mindre ved forelæsninger eller præsentationer uden aktiv deltagelse end ved selv at arbejde med stoffet. Vi vil overveje, om vi skal genbesøge temaet på et fremtidigt møde.

#### **Ad 5) Evt. og ønsker til kommende emner i aftagerpanelet?**

Punkter til det kommende møde i aftagerpanelet:

- Retsdogmatikken – hvordan kommer det til at se ud på BA og KA?

Aftagerpanelet er velkomne til at indsende forslag til kommende emner til sekretariatet.

JGN takkede aftagerpanelet for et godt møde.

Næste møde i aftagerpanelet er den 8. april 2025 kl. 16.00-18.00.