



17. APRIL 2024

MØDEREFERAT

Forum Aftagerpanelet

Møde afholdt 16. april 2024 kl. 16.00-18.00

Sted Justitia (Mødeboksen)

Referent Caroline Reipurth Kristensen

LEDELSESSEKRETARIATET

KAREN BLIXENS PLADS 16
2300 KØBENHAVN S

DIR 35 32 36 47
MOB 93 56 50 34

cakr@jur.ku.dk

Til stede

Martin Bramm (PwC – deltog online), Pernille Christensen (KL), Andrew Hjuler Crichton (Advokatsamfundet), Pia Gjellerup (Center for Offentlig-Privat Innovation), Casper Hauberg Grønnegaard (Danske Advokater), Tina Henriksen (Domstolsstyrelsen), Martin Lavesen (DLA Piper), Dorte Plank Nielsen (Kammeradvokaten), Lene Bøgh Rosenmeier (DI), Rasmus Thingholm (Djøf), Mads Bundgaard Larsen (Sø- og Handelsretten).
Fra fakultetet: Jacob Graff Nielsen, Liselotte Madsen, Astrid Kjeldgaard-Pedersen, Martin Sonnefeld Jørgensen, Rasmus Feldthusen, Kim Frost, Thomas Riis, Ulrik Rammeskov Bang-Pedersen, Mette Bang Saporito.

Afbud:

Trine Dahl (Justitsministeriet), Kjeld Gosvig-Jensen (Finans Danmark), Torkild Justesen (Lederne), Morten Kjærum (Raoul Wallenberg Institutet, Lund).

Fra fakultetet: Tinne Troelsen Geiger, Erwin Frank, Maja Zichy Lund Pedersen.

Dagsorden

Ad 1) Velkommen & nyt fra fakultetet v/dekan Jacob Graff Nielsen

- Herunder administrativ reform på KU, campusplaner, priser på JUR – ERC Consolidator Grant og EliteForsk-prisen mm.

Jacob Graff Nielsen (JGN) bød velkommen, herunder også til de to studieledere fra hhv. BA- og KA-uddannelsen, der deltog for første gang. Derefter fulgte en kort bordrunde.

I forlængelser heraf orienterede JGN om arbejdet med reformen af KU's administration, der skal frigøre ca. 300 mio. kr. årligt til styrket forskning, uddannelse, innovation og formidling svarende til et samlet besparelsesmål på 17%. Bestyrelsen træffer endelig beslutning om omorganiseringen af KU's administration d. 19. juni, og den nye administration forventes at træde i kraft d. 1. marts 2025.

Arbejdet med campusplaner og udflytningen af SAMF til Søndre Campus er p.t. sat på hold grundet administrationsreformen, men starter op igen til efteråret.

Endelig orienterede JGN om fakultetets resultater siden sidst. Bl.a. har professor i mobilitetsret og centerleder for grundforskningscentret 'MOBILE', Thomas Gammeltoft-Hansen, modtaget den prestigefyldte EliteForsk-pris på 1,2 mio. kr. for sin banebrydende forskning. Endvidere har Dr. Sorcha MacLeod modtaget et ERC Consolidator Grant på 2 mio. euro fra Det Europæiske Forskningsråd for MERCURY-projektet om lejesoldater.

Ad 2) KU's nye 2030-strategi "Til gavn for flere" og JUR's målplan 2025-2028, herunder hvordan vi arbejder med de strategiske ambitioner på JUR v/dekan Jacob Graff Nielsen

JGN gennemgik de tre strategiske ambitioner i KU's nye strategi: 1) "det bedste sted for de bedste ideer", 2) "et innovativt og løsningsorienteret universitet", og 3) "livslang læringspartner". KU skal være til gavn for flere, og vi vil i endnu højere grad åbne os for omverdenen.

Efterfølgende gennemgik JGN hovedpunkterne i JUR's nye målplan 2025-2028. Målplanen består af seks temaer.

Fsva. tema 1 'Uddannelse og undervisning' har fakultetet fokus på følgende fire indsatser:

- Uddannelseslandskabet, herunder at vi lander kandidatreformen godt
- Udvikling af international uddannelsesportefølje, bl.a. skal vi være klar til at udbyde mindst en international uddannelse i 2028
- Uddannelsesreformen giver nye muligheder for EVU
- Studentertrivsel – et fokusområde, herunder også at forbedre studieforløbet for studerende med særlige behov

Mht. tema 2 'Forskning' vil vi arbejde strategisk med det internationale panels anbefalinger fra september 2023, herunder at styrke den organisatoriske ramme om forskningen, arbejdet med ekstern finansiering samt karriereafklaring for juniorforskere.

Vi har valgt at slå tema 3 '**Innovation og impact**' & tema 4 '**Samarbejde, partnerskaber og myndighedsrådgivning, mv.**' sammen, da grænserne

mellem disse temaer er flydende inden for retsvidenskaben. Vi har en målsætning om at styrke praksissamarbejdet gennem flere samfinansierede projekter.

Under tema 5 '**Organisation og HR**' giver administrationsreformen og justering af forskningsorganiseringen pr. 1.1.2024 anledning til at styrke indsatsen for medarbejdertrivsel og ledelsesudviklingen mhp. at forbedre arbejdsmiljøet i forskningscentrene.

Under det 6. og sidste tema '**Ressourcer og infrastrukturer**' har fakultet vedtaget et reduktionsmål og retningslinjer for flyrejser for medarbejdere på fakultetet.

JGN understregede, at vi med KU's nye strategi og fakultetets nye målplan har fået sat en retning for de kommende år både ift. forskning, uddannelse, studie- og arbejdsmiljø.

Input fra aftagerpanelet:

- Overordnet var der stor ros fra aftagerpanelet til ambitionerne og indsatsene i både KU's nye strategi og fakultetets målplan
- Ideen om at lave noget internationalt er rigtig god og en vigtig prioritering
- KU har en kerne, der fokuserer på, at ting ikke er nyt - KU's kerne er det vigtigste, men respekt for, at I har medtaget innovation
- Hovedbudskabet om, at KU med sin kernefaglighed vil være til gavn for samfundet er en positiv drejning og udvikling

Ad 3) Status for kandidatreform v/prodekan for uddannelse Liselotte Madsen

Liselotte Madsen (LLM) orienterede om status på arbejdet med kandidatreformen, bl.a. at der ikke er noget nyt fra kandidatudvalget, men at vi ved, at der kommer en offentlig høring i maj.

LLM præsenterede herefter fakultetets udkast til mulige modeller for den juridiske kandidatuddannelse i fremtiden (ny cand.jur. på 120 ECTS; ny cand.jur. på 75 ECTS og erhvervsrettet cand.jur. på 120 ECTS). Endvidere delte hun fakultetets overvejelser ift. om den korte og den lange uddannelse skal ligne hinanden, el. om vi skal lave en kort uddannelse, der ser anderledes ud.

I den forbindelse oplyste LLM, at aftagerpanelet vil blive inddraget i arbejdet og understregede vigtigheden af aftagerpanelets og øvrige aftageres input til modellerne for den juridiske kandidatuddannelse.

Input fra aftagerpanelet:

- DJØF er meget bekymret og forholder sig afventende. Fsva. sammenhængen er der et opmærksomhedspunkt ift. driften for at ting skal gå op og ift. at favne forskellige kandidatuddannelser
- Forskellige valgmuligheder kan skabe usikkerhed for de studerende – vi skal afmystificere og hjælpe dem på vej, hvorfor det giver mening med et fælles flow – hvis de ser forskellighed, kan der være fare for at skabe et A- og et B-hold
- Et medlem satte spørgsmålstegn ved, om den 1-årige og den 2-årige cand.jur. skal ligne hinanden fagligt og anbefalede, at det vil være klogt at gøre dem forskellige - evt. i samspil med andre universiteter
- Det blev anbefales at give modellerne en arbejdstitel, der er til at holde ud og som er varig
- Den erhvervsrettede cand.jur. er svær at forholde sig til, så hvorfor være bekymret for et A- og et B-hold, når der alligevel er forskel i antal ECTS
- Et medlem satte spørgsmålstegn ved, hvad en cand.jur. på 75 ETCS er ensbetydende med og håber, at der kommer dialog og samarbejde med Justitsministeriet og andre parter på tværs. Hvis man kan blive advokat og dommer med 75 ETCS, giver det en ny dynamik og samarbejdsrelation – der er nogle konsekvenser ved modellen, og titlerne betyder mere, end man umiddelbart tror
- Endelig anbefalede et medlem, at fakultetet overvejer, hvor specialet kommer til at ligge for den korte cand.jur., og at vi overvejer, hvordan vi sammensætter linjefagene (efter de to første år) – der er brug for dialog herom.

LLM takkede aftagerpanelet for spændende input – vi kontakter jer, når der er nyt fra kandidatudvalget.

Ad 4) Dimittendundersøgelser af uddannelser på det Juridiske Fakultet (BA jur., cand.jur., cand.soc.) v/prodekan for uddannelse Liselotte Madsen og fuldmægtig Anne Marie Bondesen Rasmussen

LLM præsenterede kort hovedpointerne for dimittendanalyserne for JUR's uddannelser fra efteråret 2023.

Overordnet tegner dimittenderne et meget positivt billede af de tre uddannelser. Dimittenderne oplever en høj grad af faglig progression på alle tre uddannelser og oplever i høj grad, at de kompetencer, de erhverver sig på studiet, matcher efterspørgslen på arbejdsmarkedet.

Af udfordringer fremhæver dimittenderne, at der er en stor diskrepans mellem deres tilegnede evner til at arbejde med virkelige problemstillinger og løsninger ift., hvad arbejdsgiverne efterspørger. Endvidere vurderer dimittenderne undervisernes faglige niveau højt, men mener ikke, at underviserne ikke har tilstrækkelige pædagogiske kompetencer.

Endeligt begrundede de studerende den svære overgang til arbejdsmarkedet med, at deres job er meget krævende, og at de vigtigste elementer ift. at få et job er hhv. studiejob, de kompetencer de fik fra uddannelsen samt gode karakterer.

Spørgsmål og opmærksomhedspunkter fra aftagerpanelet:

- Flere medlemmer fremhævede, at karakterer fylder markant mere på jura end på andre uddannelser, hvorfor vi skal blive ved med at fokusere på det, hvilket DJØF's Trivselsalliance bl.a. også gør
- Et medlem spurgte til, om man har lavet en opfølgende undersøgelse af, hvad arbejdsmarkedet efterspørger vs. spørgsmålet om, hvad dimittenderne tror, at arbejdsmarkedet efterspørger – måske er det ikke systematisk den bedste måde at spørge på, og en anbefaling var derfor at tage problemstillingen op
- Dimittender efterspørger samarbejde især på udprægede juristarbejdspladser vs. steder, hvor man taler samme sprog. Det kræver, at man har styr på sit håndværk og kan kommunikere til andre fagligheder, og det er der mange jurister, der ikke er rustet til, hvilket er dybt bekymrende – det er et generelt problem og stiller krav til, at vi som arbejdsgivere gør mere ud af onboarding.

Ad 5) Dekanens dialog om uddannelseskvalitet med rektor (DUR) 2023 – Strategiske opfølgingspunkter v/prodekan for uddannelse Liselotte Madsen og fuldmægtig Gitte Kornum

Gitte Kornum (GK) forklarede indledningsvis, hvordan kvalitetselementerne samles til dekanens dialog om uddannelseskvalitet med rektor (DUR) samt indholdet i uddannelsesredegørelser.

De nye uddannelsesredegørelser for 2022-2023 for BA jur., cand.jur. og cand.soc. skal med i DUR 2024. Aftagerpanelet modtager dem til næste møde. Alle uddannelser er overordnet evalueret godt med flotte nøgletal.

Derudover gjorde GK reklame for den kommende institutionsakkreditering i september og varslede, at de godt kan finde på at kontakte aftagerpanelet.

Herefter gennemgik LLM kort de strategiske opfølgingspunkter fra dialogmødet med rektor i november 2023:

- Udvikling af efter- videreuddannelsesstilbud (EVU), herunder bringe flere af vores gode forskere i spil
- Øge internationaliseringen bl.a. i form af international uddannelse
- Sikre at flere forskningsmiljøer kommer mere i spil ift. JUR's uddannelser
- Øge antallet af professorer, der underviser på BA jur.
- Rekruttering og tættere kobling af D-VIP til fakultetet – vi har sværere ved at rekruttere D-VIP og er stærkt afhængige af jer
- Løfte D-VIP pædagogisk/didaktisk med kompetenceudvikling.
- Forbedre studietrivslen generelt
- Mindske frafaldet på BA jur., herunder indføre en standard for frafald på hele BA jur.

Input fra aftagerpanelet:

- Fsva. de erhvervsrettede uddannelser er D-VIP en vigtig brobygger, og der blev spurgt til, om vi kan markedsføre sammen, hvilket der var bred enighed om er en god idé. Det blev aftalt, at vi sætter det på som punkt til næste aftagerpanelmøde.

Ad 6) Orientering om studiemiljøundersøgelsen 2023 v/prodekan for uddannelse Liselotte Madsen

LLM introducerede Danmarks Studiemiljøundersøgelse, der er iværksat af ministeriet og består af i alt 130 spørgsmål, hvilke er rigtig mange. 33 institutioner deltog i undersøgelsen, og svarprocenten på JUR lå på 21%, hvilket er højere end normalt – til sammenligning lå svarprocenten på KU på 28%.

De overordnede temaer i undersøgelsen er: 1) Læring og undervisningskvalitet, 2) Trivsel, studieliv, ensomhed, stress, 3) Fysiske

studierammer, 4) Psykisk studiemiljø, 5) Studerende med funktionsnedsættelse og 6) Tidsforbrug.

Herefter oplistede LLM udvalgte tal og highlights fra SMU for Det Juridiske Fakultet. Overordnet er tallene meget flotte.

Bl.a. synes 86%, at det de lærer, er relevant, og er klar over, hvad de forventes at lære. Endvidere angives, at det ugentlige tidsforbrug på uddannelsen er 36 timer, hvilket er mange aktive timer.

14 % synes, at de får nok feedback på det de laver på uddannelsen – vi arbejder løbende på at forbedre dette tal. Derudover fremhævede LLM, at 28% angiver at have funktionsnedsættelse, hvilket er et tal i vækst – særligt dem med psykisk funktionsnedsættelse (angst, depression, skizofreni ADHD mm.), hvor tallet ligger på 16%.

Endelig oplever 50% stærke stresssymptomer ifm. deres studie op til eksamen, og 73% har de sidste uger følt sig pressede af egne forventninger til præstationer på uddannelsen.

Fsva. næste skridt har arbejdsgruppen og uddannelsesledelsen udvalgt fire fokusområder i handleplansarbejdet:

1. Sammenhæng mellem feedback, aktiv deltagelse i undervisningen og trygge læringsmiljøer
2. Studerende med funktionsnedsættelse: Tiltag der kommer mange til gavn
3. Fællesskaber på Jura: Fokus på det, der virker (videreudvikling af eksisterende tiltag)
4. Stressreducerende tiltag (videreudvikling af eksisterende initiativer)

Input fra aftagerpanelet:

- Det fremhævedes, at besvarelsene er meget begrænsede, eftersom der er 80%, der ikke har svaret, og i forlængelse heraf blev der spurgt til, om der er andre tiltag
- Mht. stigningen i antallet af studerende med funktionsnedsættelse blev der gjort opmærksom på, at det et stort apparat, der rejser forventninger om noget.

Ad 7) Evt. og ønsker til kommende emner i aftagerpanelet?

Punkter til det kommende møde i aftagerpanelet:

- D-VIP rekruttering
- Trivsel og trygge læringsmiljøer

Aftagerpanelet er velkomne til at indsende forslag til kommende emner til sekretariatet.

JGN takkede aftagerpanelet for et godt møde.

Næste møde i aftagerpanelet er den 1. oktober 2024 kl. 16.00-18.00.