



## Retningslinjer for Forskningscentre og forskningsgrupper ved Det Juridiske Fakultet, Københavns Universitet

*Fastsat af dekanen den 30. januar 2013. Efter høring i Samarbejdsudvalget den 27. januar 2023, JUR-LT den 6. februar 2023, Akademisk Råd den 10. februar 2023 og Ph.d.-udvalget den 17. februar 2023 senest revideret med virkning fra den 28. februar 2023.*

### **Afsnit 1 - Generelle bestemmelser**

- § 1. Fakultetets videnskabelige medarbejdere organiseres i forskningscentre og forskningsgrupper.
- Stk. 2: Formålet med forskningscentrene er at skabe stærke fællesskaber om forskning, der styrker forskningen og det gode fagsociale miljø. Ved at danne inspirerende og fleksible rammer for fremragende retsvidenskabelig forskning inden for velafgrænsede samfundsrelevante forskningstemaer og -områder skal fakultetets forskningscentre både på fakultetet, på KU, i forhold til andre universiteter og samfundet være fyrtårne for ny viden. Forskningscentrene skal endvidere fremme synergier mellem forskning og uddannelse på fakultetet, herunder i samarbejde med faggrupperne. Et forskningscenter kan realisere sin forskningsagenda på forskellige måder, herunder i form af kollektive forskningssamarbejder, fællesskaber med udgangspunkt i primært individuelle forskningsprojekter samt mellemformer heraf. Fremme af samarbejde internt i centret, på tværs af forskningscentre, med andre danske og internationale forskningsmiljøer og med relevante samfundsaktører er et bærende formål med forskningscentrene.
- § 2. Et forskningscenter skal betegnes som et "center". Betegnelsen "center" kan alene anvendes af forskningscentre, der er godkendt i henhold til disse retningslinjer.
- Stk. 2: Dekanen kan beslutte, at centre, der oprettes i kraft af en ekstern bevilling, herunder eksempelvis grundforskningscentre, i bevillingsperioden er undtaget fra kravet om godkendelse i henhold til retningslinjerne, jf. stk. 1.
- § 3. Prodekanen for forskning kan nedsætte et udvalg, der har til opgave at rådgive denne i forbindelse med indstilling til dekanen om et center skal oprettes, eller om en ansøgning skal sendes tilbage til ansøgerne med anmodning om ændringer og fornyet ansøgning.

## **Afsnit 2 - Centerdannelse**

**§ 4.** Oprettelse af et center, herunder forlængelse af et eksisterende center, sker som udgangspunkt, jf. § 6, stk. 1, i forbindelse med én samlet ansøgningsrunde, hvori alle fakultetets forskningsmiljøer indgår, hvert 6. år (første gang i 2023).

Stk. 2. En ansøgning om oprettelse af et center skal, jf. § 1 og § 5, indeholde:

- en beskrivelse af centrets forskningsområder, behovene og grundlaget for centerdannelsen
- en beskrivelse af, hvordan centret forventer at opfylde sit formål inden for en 6 års periode
- en liste over medlemmer og tilknyttede medarbejdere, jf. afsnit 4
- angivelse af en centerleder, jf. afsnit 5.

Stk. 3. En ansøgning skal være tiltrådt af alle de medarbejdere, der ønsker at blive medlemmer af centret, og af den indstillede centerleder. Ansøgningen kan indeholde indstilling af flere kandidater til centerlederposten.

**§ 5.** Ved afgørelsen af, om et center kan oprettes, lægges der vægt på, om det kan forventes, at centret inden for et velafgrænset forskningstema eller -område, jf. § 1, stk. 2, vil:

- styrke kvaliteten, relevansen og synliggørelsen af fakultetets forskning nationalt og internationalt
- skabe et ambitiøst, attraktivt og inspirerende forsknings- og arbejdsmiljø for VIP på alle niveauer
- fremme tiltrækning af eksterne bevillinger
- bidrage til at dække fakultetets samlede forskningsbehov, herunder i forhold til fakultetets forskningsbaserede uddannelser
- bidrage til udvikling af forskningsbaseringen af og forskningsintegrationen i fakultetets uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse, i samarbejde med relevante faggrupper
- bidrage til tiltrækning, fastholdelse og udvikling af videnskabelige medarbejdere, herunder ph.d.-studerende og postdocs
- bidrage til implementering af universitetets strategi og fakultetets mål- og handleplaner
- bidrage til at udbygge fakultetets nationale og internationale forsknings- og samfundsimpact herunder i form af innovation og samarbejde med aktører i det omgivende samfund, inklusiv erhvervssamarbejde.

Stk. 2 Som udgangspunkt skal alle centre have mindst 6 medlemmer på professor-, lektor eller adjunktniveau. Centre med mindst 5 forskere på professor-, lektor eller adjunktniveau kan dog undtagelsesvis godkendes, hvis centret derudover har mindst 3 ph.d.-studerende og/eller postdocs tilknyttet.

Stk. 3 Prodekanen for forskning kan beslutte, at alle forskere, der ikke er medlem af et forskningscenter, skal indgå i en særlig forskningssektion og udpege en leder for denne.

**§ 6.** Uden for den ordinære ansøgningsrunde hvert 6. år kan ansøgning om oprettelse af et nyt center, jf. § 5, efter indstilling fra prodekanen for forskning godkendes af dekanen for perioden mellem ansøgningstidspunktet og den førstkommende ordinære ansøgningsrunde.

Stk. 2 Ansøgning om nedlæggelse af et center uden for den ordinære ansøgningsrunde hvert 6. år, jf. § 4, sendes til prodekanen for forskning. Ansøgningen skal redegøre for grundene til,

at centret ønskes nedlagt, og for hvordan henholdsvis centerlederen og centrets medlemmer stiller sig til forslaget om nedlæggelsen.

Stk. 3. Et center, der ikke lever op til målsætningerne i §§ 1 og 5, som udmøntet i de årlige centeraftaler, jf. § 7, kan efter indstilling fra prodekanen for forskning nedlægges af dekanen.

### **Afsnit 3 - Centeraftaler**

§ 7. Et centers virksomhed reguleres i en centeraftale, der på baggrund af en forhandling mellem centerlederen og prodekanen for forskning skal indgives til godkendelse af dekanen inden udgangen af januar måned hvert år.

Stk. 2 Centeraftalen skal indeholde en redegørelse for, hvordan centret i det kommende år vil arbejde for at realisere sit formål, jf. § 1, stk. 2, og § 5, stk. 1, herunder en udspecificering af årets aktiviteter i form af eksempelvis:

- forskningspublikationer og konferencer m.v.,
- rekruttering, fastholdelse og udvikling af nye videnskabelige medarbejdere
- ansøgninger om ekstern finansiering,
- centrets bidrag til udviklingen af forskningsbasering og -integration af fakultetets uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse, i samarbejde med relevante faggrupper
- centrets bidrag til løsningen aktuelle samfundsmæssige udfordringer
- innovation og samarbejde med relevante samfundsaktører, herunder erhvervssamarbejde.

Der kan i centeraftalerne år for år prioriteres mellem forskellige aktiviteter i overensstemmelse med det samarbejde om forskning, som centret er baseret på, jf. § 1, stk. 2, og § 5, stk. 1.

Stk. 3 Senest ved udgangen af januar måned informerer centerlederen dekanatet om centrets virksomhed og efterlevelse af centeraftalen for det forudgående år, jf. stk. 2.

### **Afsnit 4 - Forskeres medlemskab af og tilknytning til centre**

§ 8. En forsker kan være medlem af ét center, jf. § 9, og kan derudover være tilknyttet ét eller flere centre, jf. § 10.

Stk. 2 Begrundet ansøgning om medlemskab eller ansøgning om ophævelse heraf sendes til prodekanen for forskning, som på baggrund af dialog med de(n) relevante centerleder(e) imødekommer eller afviser anmodningen.

Stk. 3. Begrundet ansøgning om tilknytning og ansøgning om ophævelse heraf sendes til centerlederen, der imødekommer eller afviser anmodningen.

Stk. 4. Medlemskab eller tilknytning til et center ændrer ikke ved de rettigheder, som en forsker måtte have som følge af sit ansættelsesforhold, jf. dog §§ 9 og 10.

§ 9. En forsker, der er medlem af et center, forventes at bidrage aktivt til centerets aktiviteter, herunder levere en forskningsindsats, som bidrager til at gennemføre de overordnede

målsætninger for centrets samlede virksomhed, jf. § 1, og implementeringen af de årlige centeraftaler, jf. § 7.

- Stk. 2. Med respekt for den enkelte forskers forskningsfrihed drøfter centerlederen og medarbejderen årligt som led i den årlige medarbejderudviklingssamtale forventningerne til arten og omfanget af medarbejderens forpligtelser i henhold til stk. 1.
- § 10. En forsker, der er tilknyttet et center, skal i rimeligt omfang deltage aktivt i centrets almindelige aktiviteter, herunder seminarer og møder.
- § 11. Et center kan efter ansøgning til prodekanen for forskning få tilknyttet én eller flere eksterne medarbejdere eller samarbejdspartnere m.fl. til centret i et nærmere fastsat omfang.

### ***Afsnit 5 - Centerleder***

- § 12. En centerleder skal være fastansat lektor eller professor ved Det Juridiske Fakultet, nyde bred faglig anerkendelse, have gode ledelses- og samarbejdsevner samt et bredt, videnskabeligt netværk.
- § 13. Ansøgning om at blive udpeget som centerleder sendes til prodekanen for forskning. Udpegning finder som regel sted i forbindelse med oprettelsen af et center. Dekanen indkalder de(n) i ansøgningen indstillede kandidater til centerlederposten til en samtale med direktionen, hvorefter dekanen tager stilling til udpegningen.
- Stk. 2. Hvis den/de indstillede kandidat(er) til centerlederposten ikke udpeges af dekanen efter samtale, har ansøgerne om oprettelse af et center mulighed for at indstille yderligere kandidater til centerlederposten inden for en af dekanen fastsat frist.
- Stk. 3. Dekanen kan fritage en centerleder for hvervet efter ansøgning fra denne og udtalelse fra prodekanen for forskning, eller når der i øvrigt foreligger særlige grunde hertil.
- § 14. Centerlederen har ansvar for centrets drift og udviklingen af centrets virksomhed i overensstemmelse med de overordnede målsætninger for centrets samlede virksomhed, jf. § 1, og de årlige centeraftaler, jf. § 7. Dette indebærer bl.a.:
- koordinering, kvalitetssikring og relevanssikring af forskningen og øvrige aktiviteter på centret,
  - planlægning af centrets fælles, faglige forskningsprojekter, mål og satsninger med respekt for den enkelte forskers forskningsfrihed,
  - profilering og synliggørelse af centret uden for fakultetet, herunder fremme samarbejde med praktikere, forskere og aftagere fra ind- og udland
  - ansøgning om interne og eksterne bevillinger m.v. til centret,
  - rekruttering og karriereudvikling, herunder ved at arbejde for et forskningsmiljø, som støtter op om forskere i rekrutteringsstillinger, og som fremmer deres faglige udvikling og progression
  - afvikling af og opfølgning på medarbejderudviklingssamtaler med centrets medlemmer
  - deltagelse i fakultetets ledelsesfora, herunder i JUR-LT og JURFORSK
  - deltagelse i ledelsesudvikling
  - arbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø, herunder socialt, for alle medarbejdere tilknyttet centret

- bidrage til gode samarbejdsrelationer og realisering af synergipotentiale mellem forskellige centre

**§ 15.** Personalesansvaret for de forskere, der er medlemmer af eller tilknyttet et center, påhviler prodekanen for forskning. Centerlederen afholder efter delegation fra prodekanen for forskning medarbejderudviklingssamtaler med centrets medlemmer.

Stk. 2. Personalesansvaret for de administrative medarbejdere, som udfører opgaver for et center eller dets medlemmer, påhviler en af dekanen udpeget leder.

### ***Afsnit 6 - Rådgivende centerudvalg***

**§ 16.** Prodekanen for forskning kan efter indstilling fra centerlederen for det enkelte center nedsætte et eksternt udvalg til at rådgive centerlederen om centrets virke og samarbejde indadtil og udadtil.

### ***Afsnit 7 - Forskningsgrupper***

**§ 17.** Forskningsgrupper kan etableres af medarbejdere, der er tilknyttet samme forskningscenter, forskellige forskningscentre eller, som ikke er tilknyttet noget center.

**§ 18.** Forskningsgrupper oprettes for 2 år ad gangen og skal til enhver tid have mindst 3 forskere på adjunkt, lektor eller professorniveau fra mindst to forskellige forskningscentre tilknyttet.

**§ 19.** Oprettelse eller forlængelse af en forskningsgruppe sker efter ansøgning fra en gruppe af forskere, jf. § 17.

Stk. 2. Ansøgningen skal indeholde:

- en begrundet redegørelse for hvad formålet med at etablere forskningsgruppen er,
- en afgrænsning af gruppens forskningsområde,
- en forskningsplan der beskriver hvordan den foreslåede gruppe vil løfte forskningen inden for gruppens forskningsområde,
- angivelse af en forskningsgruppekoordinator, som skal være ansat ved fakultetet mindst på adjunkt-/postdoc-niveau, som repræsenterer gruppen, og som har ansvaret for at sikre kommunikation om gruppens aktiviteter på fakultetets hjemmeside og for at samarbejde med fakultetets fagledere og fagansvarlige m.fl. om forskningsbaseret af fakultetets uddannelser,
- angivelse af forskningsgruppens bidrag til forskningsforankring af fag på fakultetets uddannelser.

Stk.3. Ansøgningen vedlægges en liste over de medarbejdere, der ønsker at være tilknyttet forskningsgruppen. En ansøgning skal være tiltrådt af alle de medarbejdere, der ønsker at blive medlemmer af gruppen. Forskningsgruppekoordinatoren tager efter forskningsgruppens oprettelse stilling til optagelse og udmelding af medlemmer, idet ændringer i gruppens medlemskreds meddeles prodekanen for forskning.

Stk. 4. Ansøgning om oprettelse eller forlængelse af forskningsgrupper kan indgives til prodekanen for forskning på ethvert tidspunkt. Prodekanen for forskning tager stilling til ansøgningen efter høring af prodekanen for uddannelse.

Stk. 5. Prodekanen for forskning udpeger en forskningsgruppekoordinator og kan efter høring af forskningsgruppekoordinatoren bringe udpegningen til ophør.

Stk. 6. Prodekanen for forskning kan nedlægge en forskningsgruppe efter ansøgning eller uden, at der er ansøgt herom efter høring af forskningsgruppekoordinatoren.

**§ 20.** Forskningsgrupper kan forlænges en eller flere gange.

Stk. 2. Ved indstilling om forlængelse af en forskningsgruppe skal indgå en vurdering af:

- om gruppen i den forgangne periode har leveret forskningsresultater af et passende omfang på et højt fagligt niveau,
- om disse resultater er opnået og formidlet som en del af en fælles forskningsindsats i gruppen,
- om gruppen i øvrigt har haft forskningsaktiviteter i fællesskab (ex. konferencer, videnformidling, eller andet),
- om forskningsgruppen, såfremt den forlænges, kan forventes at opnå resultater ud over hvad der kan opnås gennem de enkelte medlemmers egen individuelle indsats
- om forskningsgruppen i forventet omfang har bidraget til fakultetets forskningsbaserede uddannelser.